

ÜBERSICHT

Gute Personalvermittler erkennen

WAS IST PERSONALVERMITTLUNG?

Wird ein Arbeitnehmer einem Kunden dauerhaft vermittelt, spricht man von Personalvermittlung. In diesem Fall besteht zwischen Kunden und Personaldienstleister ein Personalvermittlungsvertrag. Der Personalvermittler erhält eine Provision von i.d.R. zwei bis drei Bruttomonatsgehältern, die je nach Qualifikationslevel auch deutlich höher ausfallen kann. Der Personalvermittler übernimmt im Gegenzug die gesamte Personalauswahl.

Die Unterstützung durch Personalvermittler kann gerade für die kurzfristige Suche nach geeigneten Mitarbeitenden hilfreich sein. Achten Sie dabei besonders auf folgende Punkte:

- Blick auf die Webseite**
Gute Personalvermittlungen verfügen in der Regel über einen ansprechenden Internetauftritt und verweisen auf namenhafte Referenzen.
- Verständnis von Funktion und Branche**
Eine passende Vermittlung benötigt ein fundiertes Wissen über die gesuchte Funktion und die Branche. Überprüfen Sie anhand des Unternehmensauftritts und der Referenzen, ob der jeweilige Personalvermittler bereits über Erfahrungen in den von Ihnen gesuchten Bereich verfügt.
- Vermittler nimmt sich Zeit und steht als persönlicher Ansprechpartner zur Verfügung**
Professionelle Vermittler nehmen sich Zeit, sich ein ausführliches Bild von Ihren Anforderungen zu machen und stehen als persönlicher Ansprechpartner für Ihre Rückfragen zur Verfügung.
- Mitglied in einem der großen Berufsverbände oder in einem Personaldienstleister-Netzwerk**
Überprüfen Sie die Mitgliedschaft bei einem Bundesverband oder einem Personaldienstleister-Netzwerk, wie beispielsweise dem [Bund Deutscher Unternehmensberater](#) (BDU). Bei der Aufnahme wird oftmals die Qualität des Anbieters überprüft.
- Service für Bewerber kostenlos**
Achten Sie darauf, dass der Service für die Bewerber kostenlos ist. Seröse Vermittler beziehen Ihre Umsätze aus den Leistungen, die sie gegenüber den Arbeitgebern erbringen.