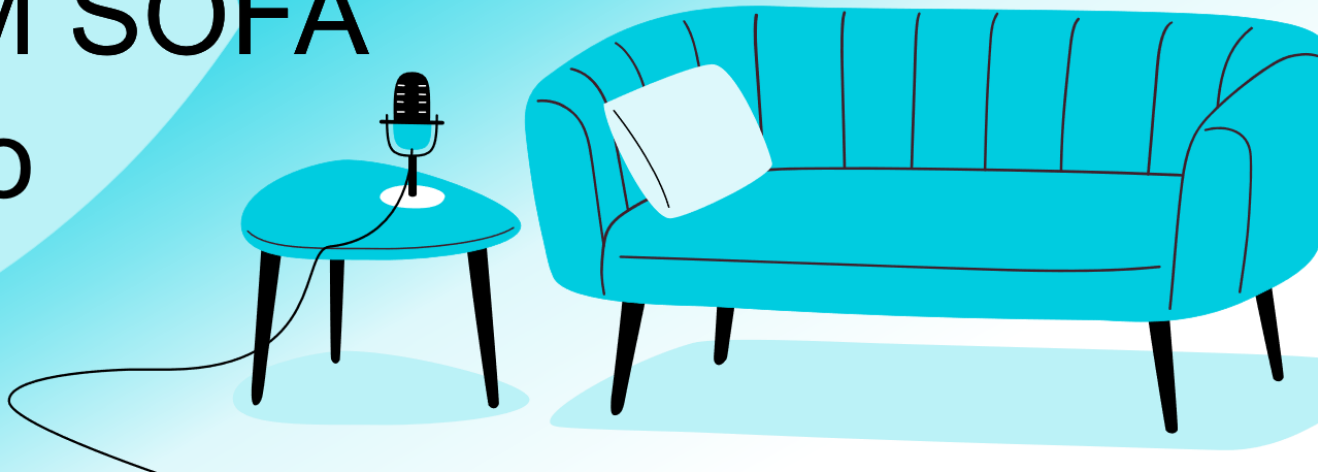


# KOFA AUF DEM SOFA

to go



## Folge 63 mit Michael Christmann Weiterbildung im Handwerk

### Mitarbeitende weiterbilden – und dadurch binden

Ein Problem, das die meisten Führungskräfte im Handwerk kennen: gute Mitarbeitende zu finden und langfristig im Betrieb halten. Machen Sie Ihr Unternehmen deshalb gezielt attraktiv. Ein Schlüssel dabei: den Mitarbeitenden Weiterbildungen ermöglichen und sie so binden.

### Persönlichkeitsentwicklung der Mitarbeitenden

Bei der Weiterbildung sollten Sie auch die Soft Skills Ihrer Mitarbeitenden im Blick behalten: Kompetenzen wie Empathie, Kreativität und kritisches Denken werden für die Arbeitswelt von morgen mehr und mehr gefordert. Fördern Sie diese durch Weiterbildungsangebote, so haben Ihre Mitarbeitenden die Chance, ihre Persönlichkeit weiterzuentwickeln. Gleichzeitig steigt die Zufriedenheit Ihrer Beschäftigten und das führt zu einer besseren Bindung ans Unternehmen.

### Passende Weiterbildungsangebote finden

Stärken, Schwächen und Tätigkeitsschwerpunkt Ihrer Mitarbeitenden sollten bei einem Weiterbildungsangebot individuell angepasst sein. Das Online-Tool der Bundesagentur für Arbeit "New Plan" bietet Beschäftigten in sechs Testmodulen die Möglichkeit ihre Soft Skills und ihr Handeln in konkreten Berufssituationen einzuschätzen. Daraufhin werden passende Weiterbildungsangebote vorgeschlagen.

### Zum Weiterlesen

[Praxisbeispiel: Weiterbildung im Handwerk bei Stuck Belz](#)

[Betriebliche Weiterbildung](#)