

# KOFA AUF DEM SOFA

to go



**Folge 69:**

## Quereinsteiger als Fachkraft? Warum nicht!

### Erwartungen klären

Wer motivierte Quereinsteigende in sein Unternehmen aufnehmen möchte, muss zunächst die gegenseitigen Erwartungen abklären. Viele Bewerberinnen und Bewerber sind zunächst fachfremd. Sie sollten daher vorher wissen, auf welche Aufgabengebiete und was für ein Arbeitsumfeld sie sich einlassen, und ob dies ihren Erwartungen entspricht.

### Mentoring

Um die fachliche und soziale Integration von Quereinsteigern im Unternehmen zu sichern, können Mentoren eine große Stütze sein! Neuen Mitarbeitenden einen Kollegen zur Seite zu stellen, der selbst schon lange im Unternehmen ist und als permanenter Ansprechpartner fungiert, hilft Quereinsteigenden schnell Anschluss zu finden und sich im Kollegenkreis wohlfühlen.

### Vielfalt in der Belegschaft

Eine offene Unternehmenskultur, welche von Führungskräften ebenso wie von Mitarbeitenden gelebt wird, hilft Akzeptanz und Toleranz unter den Kollegen zu fördern. Eine diverse Belegschaft mit unterschiedlichen Hintergründen und Perspektiven hat einen großen Mehrwert für Unternehmen.

## Zum Weiterlesen

Quereinsteiger als Fachkräftepotenzial

Quereinstieg zum Wärmepumpen-Spezialisten

Praxisbeispiel: Wärmepumpen: Quereinsteiger bringt Elektrowissen mit